



100 ✓
Jahre

Unternehmenspolitik

Qualität, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung

basi Schöberl GmbH & Co. KG

Die Leitlinie für unser Unternehmen ist ein nachhaltiges Handeln und eine verlässliche Verbundenheit mit allen Interessensvertretern. Wir wollen unsere Kunden zuverlässig mit unserer Kompetenz versorgen. Dies erreichen wir durch Kontinuität, Bewahrung von technischem Know-how und einer verlässlichen Vertriebsstruktur.

Unser Handeln folgt ökologischen Abwägungen und der Sozialpartnerschaft. Damit leisten wir unseren Beitrag für die gesellschaftliche Entwicklung durch die Sicherung von Arbeitsplätzen und die technische Entwicklung durch die Sicherheit unserer Produkte.

Den steigenden Anforderungen begegnen wir mit Politiken und Maßnahmen, welche wir regelmäßig auf Konformität und Anwendbarkeit überprüfen.

Stand 20.02.2025

1 Qualitätspolitik

Das erfolgreiche Führen und Betreiben unseres Unternehmens erfordert, dass es in systematischer und klarer Weise geleitet und gelenkt wird. Unser Qualitätsmanagementsystem legt die von uns und an uns gestellten Anforderungen fest.

Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung und Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems. Wir beteiligen alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ständig an unserem Qualitätsmanagement und am kontinuierlichen Verbesserungsprozess zur Optimierung von Qualität, Service, Kosten und Technologie.

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Regeln sowie die Vorgaben der zertifizierten Normen unterliegen unserer ständigen Überwachung. Durch risikobasiertes Planen und Handeln ist es uns möglich, Faktoren zu erkennen, die zu Abweichungen bei den geplanten Ergebnissen führen können und diese zeitnah auszuschalten.

Zur Erreichung unserer Qualitätsziele bilden wir unser Personal bestmöglich aus. Durch eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsumfelds und regelmäßige Weiterbildung unterstützen wir die Prozesse.

Wir arbeiten mit dem Bewusstsein, dass nur durch Kundenzufriedenheit der Bestand unseres Unternehmens gesichert werden kann. Für die Erfüllung der Kundenbedürfnisse und -erwartungen zeigen sich alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verantwortlich.

Qualität bedeutet für uns auch der effiziente Einsatz von Ressourcen und der schonende Umgang mit diesen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben die Pflicht, Fehler beim Einsatz von Ressourcen zu vermeiden und zu beseitigen. Wir bevorzugen dabei stets Maßnahmen zur Fehlervermeidung, da nichts wirtschaftlicher ist als Fehler erst gar nicht entstehen zu lassen.

Die Geschäftsführung verpflichtet die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens sowie dessen Anbieter, ihre Tätigkeiten gemäß des Qualitätsmanagementsystems auszuführen, um eine konforme Qualität aller Produkte und Dienstleistungen sicherzustellen.

2 Umweltpolitik

Wir handeln in allen Betriebsteilen nach einem einheitlichen Umweltstandard. Es ist uns bewusst, dass unser Arbeiten und Handeln einen Einfluss auf unsere Umwelt hat. Daher ist es unsere Pflicht, diesen Einfluss im Rahmen unserer wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf ein Minimum zu reduzieren.

Dazu definieren und überwachen wir unsere Umweltaspekte und -ziele anhand messbarer Merkmale. Wir halten die rechtlichen und behördlichen Vorschriften ein und übertreffen diese wann immer wirtschaftlich möglich.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an unsere Umweltstandards gebunden und haben die Pflicht, dass unnötige Belastungen von Umwelt und Gesundheit, vermieden und beseitigt werden. Durch Schulungen und Fortbildungen fördern wir umweltbewusstes Verhalten innerhalb des Unternehmens. Unsere Lieferanten sollen ebenfalls nach unseren Umweltstandards arbeiten. Wir haben Vorkehrungen getroffen, dass auf unserem Betriebsgelände arbeitende Vertragspartner die gleichen Umweltstandards einhalten wie unser Unternehmen selbst.

Die Freisetzung von umweltschädlichen Stoffen soll verhindert werden. Hierzu werden alle notwendigen organisatorischen und technischen Maßnahmen ergriffen. Zusammen mit Behörden und zuständigen Institutionen arbeiten wir für umweltgefährdende Situationen Notfallpläne aus. Wir informieren unsere Kunden und die Öffentlichkeit über die umweltfreundliche, sichere Handhabung, Lagerung, Verwendung und Entsorgung unserer Produkte.

Die Energieversorgung unserer Standorte soll wann immer möglich durch selbst erzeugte, erneuerbare Energien erfolgen.

Wir streben für alle unsere Produktionsstandorte eine Reduzierung des Wasserverbrauchs an.

3 Lebensmittelsicherheitspolitik

Für die Gewährleistung sicherer Lebensmittel arbeiten wir nach dem Standard der DIN EN ISO 22000. Dafür treffen wir die folgenden Festlegungen.

Die Gesundheit ist das höchste Gut des Menschen. Mit der Einhaltung und Umsetzung der bestehenden Gesetze, der Verordnungen, der innerbetrieblichen Anweisungen und Schulungen gewährleisten wir, dass die definierten Qualitätsanforderungen im Lebensmittelbereich, wenn möglich sogar besser als gefordert, umgesetzt werden.

Die Vorgaben unserer Qualitätspolitik sind auch für die Lebensmittelsicherheit gültig und werden von uns angewandt.

Wir leben unsere Rolle als Bindeglied zwischen Lieferant und Kunden. Die Kommunikation mit allen Beteiligten ist davon ein wichtiger Bestandteil.

Die Festlegungen zur Lebensmittelsicherheit werden regelmäßig auf ihre Zweckmäßigkeit überprüft.

4 Sicherheitsleitlinien

Die Gewährleistung der Arbeitssicherheit ist ein gleichwertiges Unternehmensziel neben den wirtschaftlichen Interessen sowie der Qualitätspolitik.

Wir stellen sicher, dass wir alle zutreffenden Anforderungen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes befolgen und, wann immer betriebswirtschaftlich möglich, über diesem Niveau liegen. Die Vermeidung von Arbeitsunfällen ist uns dabei ein zentrales Anliegen.

Alle Führungskräfte sind in ihren Bereichen für die Arbeitssicherheit und Gesundheit ihrer Teams und Dritten zuständig und direkt verantwortlich. Sie sollen ihren Teams ein Vorbild sein und sie zur höchsten Arbeitssicherheit motivieren.

Wir stellen mit technischen, organisatorischen und persönlichen Mitteln einen größtmöglichen Schutz am Arbeitsplatz sicher. Unfälle gehören nicht dem Zufall. Wir analysieren konsequent die Umstände, welche zu einem Unfall am Arbeitsplatz führten oder hätten führen können und veranlassen Korrekturmaßnahmen.

5 Soziale Verantwortung

Wir sind ein Teil unserer Gesellschaft und ihrer Entwicklung. Durch unser nachhaltiges (=langfristig orientiertes) Handeln können wir diese Entwicklung positiv prägen.

Zum einen schaffen wir das, indem wir Stabilität schaffen – durch ein gleichmäßiges und nachvollziehbares Wirtschaften, zum anderen durch die Einhaltung von Regeln und Gesetzen, die unser soziales Miteinander fördern und prägen.

6 Verhaltenskodex

Unser Verhalten ist ehrlich, respektvoll und fair im Umgang untereinander sowie im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir halten die gültigen Vorschriften und Gesetze ein. Jede Mitarbeiter und jeder Mitarbeiterin ist dazu verpflichtet.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns keine Minderjährigen zu beschäftigen. Aushilfen, welche die Volljährigkeit noch nicht erreicht haben, dürfen keine Tätigkeiten ausüben, die Ihre Sicherheit oder Gesundheit in irgendeiner Weise gefährden.

Menschliche Würde

Die Würde jedes Einzelnen ist zu respektieren und zu schützen. Wir nehmen Rücksicht auf die persönlichen Rechte und die dazugehörige Privatsphäre unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Interessensvertretern. Dieses Verhalten erwarten wir ebenfalls von unseren Geschäftspartnern.

Verbot von Diskriminierung

Wir verpflichten uns jeglicher Diskriminierung aufgrund persönlicher Eigenschaften, sei es aufgrund von Alter, Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung, entgegenzuwirken.

Verbot von Zwangsarbeit

Alle Formen von Zwangs-, Pflicht- oder Sklavenarbeit sind untersagt und werden von uns nicht geduldet. Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dürfen nicht direkt oder indirekt durch Gewalt zur Beschäftigung gezwungen werden.

Gesundheit und Sicherheit

Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu erhalten, dass keine Gefahr für die Sicherheit oder Gesundheit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen bedeutet. Wir sind stets bestrebt, Verbesserungen am Arbeitsumfeld durchzuführen.

Löhne

Die Löhne und Gehälter unserer Mitarbeiter liegen stets über dem gesetzlichen Mindestlohn und variieren je nach Qualifikation, Tätigkeit und Betriebszugehörigkeit. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass der von ihnen gezahlte Lohn an deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dem gesetzlichen oder dem in der jeweiligen Branche üblicherweise vorgeschriebenen Mindestlohn entspricht. Unberechtigte Lohnabzüge, in Form von Disziplinarmaßnahmen sind verboten.

Arbeitszeit

Wir halten die gültigen nationalen Gesetze und Standards bezüglich der Arbeitszeit ein. Es gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die maximal zulässigen wöchentlichen Arbeitszeiten entsprechend der nationalen Gesetzgebung. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ebenfalls die Einhaltung der gesetzlichen Arbeitszeiten.

Umweltverantwortung

Unsere Umweltverantwortung gilt für uns selbst, sowie für unsere Kunden, Lieferanten und Interessensvertreter. Geltende Verfahren und Standards für die Abfallbewirtschaftung, den Umgang mit Chemikalien und anderen gefährlichen Stoffen sowie deren Entsorgung sind einzuhalten. Dies gilt auch für Emissionen und Abwasserbehandlung.

Unzulässige Zahlungen

Bestechung oder Korruption tolerieren wir ausdrücklich nicht. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Lieferanten ist es strengstens untersagt Bestechungsgelder oder sonstige Einflussnahmen anzunehmen. Von allen weiteren Interessensvertretern erwarten wir ein geschäftliches Verhalten, welches ebenfalls auf den jeweils geltenden nationalen und internationalen Normen basiert.

Lieferanten

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie in einem offenen und fairen Welthandel Verantwortung übernehmen und sich zur Einhaltung sozialer Verhaltensgrundsätze verpflichten. Diese Einhaltung fordern wir schriftlich ein.

Wir bestätigen die Gültigkeit dieser Unternehmenspolitik und die Einhaltung unseres Verhaltenskodex. Wir arbeiten darauf hin, dass unsere Geschäftspartner und Interessensvertreter nach denselben Standards arbeiten.

Rastatt, 20.02.2025

Ort, Datum



Georg Schöberl
Geschäftsführer
basi Schöberl GmbH & Co. KG